**Nr. 43**

**Ziua 22 Luna 01 Anul 2020**

**Raport privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2020**

**Introducere**

StrategiaNaționalăAnticorupție are scopuleste de a consolidasistemulnaţional de prevenireşicombatere a corupţieiprinconsolidareamecanismelor de identificareşigestionare a riscurilor, ameninţărilorşivulnerabilităţilorcircumscriseacestuifenomen, învedereagarantăriiprofesionalismuluişieficienţeiînsectorul public, a siguranţeicetăţenilorşi de a susţine un mediu social şi economic dezvoltat.

Agenda de integritateorganizaţionalăreprezintăansamblulpriorităţilorşiobiectivelorinstituţionaleasumate de conducereaentităţiiînvederearespectăriişiaplicăriistandardelegale de integritate, învedereapromovăriiunuiclimat de integritateorganizaţională.

Planul de integritatecuprindeansamblul de măsuriidentificate de conducereainstituţiei ca remediipentruriscurileşivulnerabilităţileinstituţionale la corupţieidentificate.

Fiecaremăsurăcuprinsă în planul de integritate se subsumează următoarelor principii:

**-** principiulstatului de dreptînbazacăruiaesteconsacratăsupremaţialegii, toţicetăţeniifiindegaliînfaţaacesteia. Acesta are la bazărespectareadrepturiloromuluişipresupuneseparaţiaputerilorîn stat;

**-** principiulrăspunderiipotrivitcăruiaautorităţilestatuluirăspundpentruîndeplinireaatribuţiilorce le revin, respectivpentrumodul de implementareşieficienţastrategiilor;

**-** principiulgestionăriiresponsabile a riscurilor generate de comportamentelipsite de integritate, ca parteintegrantă din procesul managerial desfăşurat de cătrefiecareorganizaţie;

**-** principiulproporţionalităţiiînelaborareaşipunereaînaplicare a proceduriloranticorupţie: Instituţiilepublicetrebuiesăelaboreze, săimplementezeşisămenţinăproceduriputernice, care să fie proporţionale cu riscurileşivulnerabilităţileinstituţionaleşidimensionateînfuncţie de resurseleşicomplexitateaorganizaţiei;

**-** principiulrăspunderii la celmaiînaltnivel de angajament: Politicile "anti-mită" nu vor fi eficientedacă nu există un mesajclardat de administraţie de la nivelulcelmaiînaltcămita nu estetolerată. Nivelul superior al conducerii pe fiecarepalier al administraţieitrebuiesăiniţieze, săsupraveghezeşisăconducă, prinputereaexemplului, punereaînaplicare a uneipolitici de respingere a corupţiei, recunoscândfaptulcămitaestecontrarăvalorilorfundamentale ale integrităţii, transparenţeişiresponsabilităţiişicăaceastasubmineazăeficacitateaorganizaţională;

**-** principiulpreveniriisăvârşiriifaptelor de corupţieşiaincidentelor de integritatepotrivitcăruiaidentificareatimpurieşiînlăturareaîntimp util a premiselorapariţieifaptelor de corupţie sunt prioritareşi imperative. Atâtinstituţiilepublice, câtşicele private trebuiesădeadovadă de diligenţăînevaluareapartenerilor, agenţilorşicontractorilor. Fiecareentitateartrebuisăevaluezeriscurile de luare de mităasociate cu intrareaîntr-un parteneriatsau de contractare a unoracorduri cu alteentităţişiestedatoareapoisăefectuezeevaluăriperiodice ale riscurilor. La încheierea de parteneriatesauaranjamentecontractualetrebuiesăverificedacărespectiveleorganizaţii au politicişiproceduri care sunt înconcordanţă cu aceste principii şiorientări;

**-** principiuleficacităţiiîncombatereacorupţiei, care se bazează pe evaluareacontinuăaactivităţiiinstituţiilor cu atribuţiiîndomeniu, atât din punctul de vedere al îndepliniriicâtmai complete a obiectivelorasumatepentru a produce efectelepozitive pe care societatea le aşteaptă, câtşi al managementuluiorganizaţional;

**-** principiulcooperăriişicoerenţei, înbazacăruiainstituţiile implicate înprevenireaşicombatereacorupţieitrebuiesăcooperezeîndeaproape, asigurând o concepţieunitarăasupraobiectivelorcetrebuieîndepliniteşi a măsurilorceurmează a fi luate;

**-** principiulparteneriatului public - privat, care recunoaşteimportanţacooptăriisocietăţii civile şi a mediului de afaceriînactivităţile concrete de implementare a măsurilor de prevenire a corupţiei;

**-** principiulaccesuluineîngrădit la informaţiile de interes public şi al transparenţeidecizionale.

**Activitățirealizate**

La nivelulinstituției au fostrealizateurmatoareleactivități conform planului de integritateadoptat:

A fostadoptatășidistribuităîncadrulinstituțieideclarațiadeclaraţiei de aderare la valorilefundamentale, principiile, obiectiveleşimecanismul de monitorizare al SNA.

A fost elaborat Registrul de riscuri.

A fostadoptatșidistribuitîncadrulinstituțieiplanul de integritate, înurmaconsultăriiangajațilorșiaevaluării de risc conform Ordinului nr. 5.113/2014 șiau fostasigurateresurselenecesareimplementăriiacestuia.

Este realizatăevaluareaanuală a modului de implementare a planului de integritateșiadaptareaacestuia la riscurileșivulnerabilitățilenouapărute.

Raportul de evaluare întocmit este publicat pe site-ul instituţiei, iar planul de intregritate este distribuitîncadrulinstituțieiori de câteoriesteactualizat.

Au fostidentificate, analizateși evaluate riscurile de corupție la nivelulinstituțieișistabilitemăsurile de intervenţie conform Ordinului nr. 5.113/2014.

A fostconstituităComisiapentruprevenireaactelor de corupţieîneducaţie.

A fostelaboratăproceduraoperaționalăprivindmanagementulriscurilor de corupție.

A fostrealizatăconsolidareaprofesionalismuluiîncarierapersonalului, inclusivprinaplicareaefectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, transparentizareaprocedurilor de recrutareșiasigurareastabilitățiifuncției.

Se asigurăprotecțiaefectivă a cetățenilor care sesizeazăpresupuseincidente de integritatesăvârșitela nivelulinstituției.

A fostelaboratșiaprobat Codulde eticăcecuprindevalorileeticeşiprincipiile general acceptateprivindconduitapersonalului.

Înscopulrespectăriişimonitorizăriiimplementăriiprincipiilorşinormelor de conduităde cătreangajați, directorul adesemnatconsilierul de etică.

Au fostrealizateşedinţe de consultare privind aplicarea principiilorşinormelor de conduită de cătreconsilierul de etică.

A fostelaboratăproceduraoperaționalăprivindmonitorizarearespectăriinormelor de conduită.

Au fostdepusedeclarațiile de avereșideclarațiilede intereseșicompletateRegistruldeclarațiilor de avereșiRegistruldeclarațiilor de interese.

A fostelaboratăproceduraoperaționalăprivindidentificareafuncțiilorsensibile.

Au fostidentificate3funcțiisensibileșistabilite3măsuride control adecvate şi suficiente pentru administrarea şi gestionarea funcţiilor sensibile.

A fostelaboratăproceduraoperaționalăprivindaccesul la informațiile de interes public.

Au fostdesemnațicoordonatorulimplementăriiplanului de integritate(la nivel de funcție de conducere)șipersoanele de contact (la nivel de funcție de execuție).

În anul 2020, s-au organizat şi desfăşurat activităţi de informare în domeniul prevenirii corupţiei cu personalul din cadrul instituției. La aceste activități de informare a participat întreg personalul ClubuluiCopiilor „Martha Bibescu”.

La nivelulinstituției nu s-au primitsesizări privind încălcări ale codului de etică, sesizări cu privire la existenţa unui conflict de interese. De asemenea, nu au fost semnalate nereguli.

**Concluzii**

Nu au fostconstatatemodificărileinstituţionaleînurmaimplementăriiplanului de integritate.

Principalelemodificărileasuprasituaţieipersonaluluiînurmaimplementăriiplanului de integritate, atât pe parcursulimplementării, câtşi la finalizareaacesteia sunt:

- creștereagradului de cunoaştere de cătreangajaţi a normelorîn domeniul anticorupției.

- consolidareastatutuluişi a roluluiconsilierului de etică/integritate.

- desemnareacoordonatoruluiimplementăriiplanului de integritate (la nivel de funcție de conducere)și a persoanelorde contact (la nivel de funcție de execuție).

În vederea implementării planului de integritate au fostutilizateresursele umane ale instituției.

Termeneleşiconţinutulactivităţilor din planulde integritate au fostrespectate.

Nu au fostconstatateîntârzieriînrealizareaactivităţilordin planul de integritate.