**Nr 136/22.09.2020**

**CLUBUL COPIILOR "MARTHA BIBESCU", COMARNIC**

# PLANUL DE INTEGRITATE

* **OBIECTIV GENERAL 1 – Prevenirea corupției la nivelul sectorului educational**
* **OBIECTIV GENERAL 2 - Creșterea gradului de educație anticorupție**
* **OBIECTIV GENERAL 3 - Consolidarea mecanismelor de control administrativ si a cooperării interinstituționale în domeniul prevenirii si combaterii corupției în educație**
* **OBIECTIV GENERAL 4 - Aprobarea, implementarea și actualizarea planului sectorial aferent sectorului educațional, precum și dezvoltarea sistemului de monitorizare a implementării strategiei si planului aferent**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Obiectivul specific | Măsura impusă | Indicatori | Riscuri | Responsa- bil | Resurse | Termen de realizare | Surse de verificare |
| **Obiectivul specific 1.2** Creştereatransparenţei instituţionale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publicedeschise puse la dispoziţie de către instituţiile din sectoruleducaţional | **Măsura 1.2.3** Identificarea de resurse financiare prin accesarea fondurilor structurale pentru implementarea de proiecte în domeniul integrităţii şi bunei guvernări la nivelul sectorului educaţional, în parteneriatcusocietatea civilă. | 1 nr proiecte depuse;1. nr proiecte finanţate;
2. nr. proiecte finalizate
 | -nealocarea resurselor umane necesare-nealocarea resurselor financiare necesare | Conducere a unităţii deînvăţământ | în limita bugetului prevăzut şi din fonduri structurale | -Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial | -Site-ul oficial al instituției-Raportul anual de verificare (caracter public)-Protocoale decolaborare înregistrate |
| **Măsura 1.2.5**Îmbunătăţirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupţie la nivelul unităţilorde învăţământ, care să ia în calculpotenţialele riscuri şi vulnerabilităţi lacorupţie. | Aplicarea unui chestionar Diseminări de bune practici pe temeanticorupție; | -nealocarea resurselor necesare-nivel scăzut de participare a elevilor; | -Membrii comisiei-Cadrele didactice, cuprecădere diriginții; | în limita bugetului prevăzut | Semestrial-Săpt. dedicată activități- lor extracurriculare | Rezultatele chestionarului |
| **Măsura 1.2.6**Crearea unei structuri minime pentru site- urile web ale unităţilor de învăţământ şi pentru inspectoratele şcolare şi asigurarea | gradul de cunoaştere de către angajaţi a normelor şi prevederilor codului, crearea unei structuridedicateactivităţii comisiei pe site-ul şcolii şi asigurareaactualizării | nealocarea resurselor umane şi financiare funcţionării linieitelverde şi portalului onlineprin care se pot sesiza faptele de corupţie | Conducere a unității deînvățământ;-Profesorul desemnat pentru actualizarea site-ului | Resurse umane și mijloace tehnice; | Permanent (actualize- rea site- ului) | Site-ul oficial al școliiliceulbeethoven.ro |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | permanente a site- ului |  | instituției; |  |  |  |
| **Obiectivul specific 1.3**Consolidarea | **Măsura 1.3.1**Aprobarea, implementarea şi monitorizarea aplicării Codului etic pentru învăţământul preuniversitar şi a Codului dereferinţă al eticii şi deontologiei universitare, precum şi monitorizarea activităţii Consiliului Naţional de Integritate pentru Învăţământul Preuniversitar şi a Consiliului de integritate şi management universitar | Cunoaşterea de către angajaţi a normelor şi prevederilor codului etic Diseminarea bunelor practici | resurse financiare insuficiente pentru componenta de formare a formatorilor/ diseminare | -Managerul instituției-Comisia de integritate a CNNS-Comisia Anticorupț ie îneducație a CNNS | 1.bugetul MEN, în limita fondurilor existente; 2.finanţare fonduri structurale. | Permanent (monitoriz are aaplicării codului) | **1**. rapoarteleactivităţilor de diseminare a prevederilor Codului de integritate în cadrul consiliilor profesorale; **2**.includerea în planul de management al instituţiei necesitatea diseminării prevederilor Codului de integritate; **3**.diseminarea prevederilor Codului de integritate prin intermediul programelor de formare continuă a personalului didactic; **4**.introducerea unor teme vizând deontologiaprofesională în activitatea de mentorat şi încursuri de formare continuă. |
| integrităţii |  |  |  |  |  |
| personalului din |  |  |  |  |  |
| sectorul |  |  |  |  |  |
| educaţional prin |  |  |  |  |  |
| promovarea |  |  |  |  |  |
| standardelor etice |  |  |  |  |  |
| profesionale şi prin |  |  |  |  |  |
| stimularea |  |  |  |  |  |
| comportamentului |  |  |  |  |  |
| etic, a |  |  |  |  |  |
| profesionalismului |  |  |  |  |  |
| şi a rezultatelor |  |  |  |  |  |
| obtinute |  |  |  |  |  |
|  | **Măsura 1.3.2** | Numărul de angajaţi | - resurse financiare | -Structurile | finantare | Permanent | 1. raportarea |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Aprobarea si implementarea codului etic/deontologic pentru personalul din educatie care lucreaza in proiecte cufinantare externa. | care cunosc prevederile conform chestionarelor privind gradul de cunoastere de catre angajati a prevederilor codului; | insuficiente pentru componenta de formare a personalului implicat in gestionarea programelor finantate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare | managerial e ale instituției;-Comisia de integritate | MEN, in limita bugetului aprobat; |  | activităţilor de diseminare a prevederilor Codului de conduita pentru evitarea situatiilor deincompatibilitate si conflict de interese de catre personalul implicat in gestionarea programelor finantate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare in cadrul consiliilor profesorale;1. includerea in planul de management al institutiei a necesitatii diseminarii prevederilor Codului de etica;
2. diseminarea prevederilor codului de etica prin intermediul programelor de formare continua a

personalului didactic |
| **Masura 1.3.3**Desfasurarea de actiuni de promovare a prevederilor Codului de etica pentru invatamantul preuniversitar si ale Coduluide referinta al eticii | 1. numarul de actiuni de promovare, deprezentare si dezbatere a | nealocarea resurselor necesare | Managerii instituției;-Comisiade integritate | in limita bugetului prevazut | anual | * rapoarte de activitate publicate anual;
* raport de evaluare a
 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | si deontologiei universitare destinate personalului vizat din cadrul invatamantului preuniversitar si universitar | codurilor;1. rapoartele de activitate publicate anual;
2. numarul de sisteme interne de management si asigurare a calitatii implementate la nivelul unitatilor si institutiilor de

invatamant; |  |  |  |  | institutiei |
| **Masura 1.3.4** Consolidarea unor sisteme interne de management si asigurare a calitatii lanivelul unitatilor scolare si universitatilor care sa asigure transparenta si responsabilitatea institutionala cu privire la aspectele legate de etica profesionala si de performantele profesionale. | 1. numarul de proceduri;
2. rapoartele de activitate publicate anual;
3. numarul de sisteme interne de management si asigurare a calitatii implementate la nivelul unitatilor si

institutiilor de invatamant; | nealocarea resurselor necesare | -Structurile managerial e-Comisia de asigurare a calității din instituția școlară Comisia de integritate a CNNS | Resurse umane și mijloace tehnice; | Permanent | 1. numarul de proceduri;
2. rapoartele de activitate publicate anual;
3. numarul de sisteme interne de management si asigurare a calitatii implementate la nivelul unitatilorsi

institutiilor de invatamant; |
| **Obiectiv specific****1.4** - Cresterea eficienteimecanismelor de prevenire a coruptiei in materia achizitiilor publice si a utilizarii fondurilor publice in general, la nivelul sectorului educational | **Masura 1.4.1**Prevenirea conflictelor de interese in gestionarea fondurilor publice la nivelul sectorului educational prin elaborarea si implementarea unor proceduri specifice | 1. numarul de proceduri specifice elaborate;
2. Rapoartele de activitate publicate

anual. | elaborarea si/sau implementarea superficiala de proceduri specifice | Structurile managerial e ale instituției | in limita bugetului prevazut | Anual | 1. rapoarte de activitate publicate anual;
2. raport de evaluare a

institutiei. |
| **Masura 1.4.2**Elaborarea si diseminarea de materiale cu caracter de indrumare privind achizitiile publice si diseminarea acestora la nivelul personalului cu functii de conducere din cadrul unitatilor de invatamant si al altor institutii din sectorul educational | numarul de materiale cu caracter de indrumare privind achizitiile publice elaborate si diseminate; | 1. nealocarea resurselor necesare privind actiunile de diseminare si dezbatere a materialelor cu caracter de indrumareprivind achizitiile publice; | Conducere a instituției | În limita bugetului prevăzut | Anual | 1. rapoarte de activitate publicate anual;
2. raport de evaluare a institutiei.
 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | 2. elaborarea si/sau implementarea superficiala deproceduri specifice |  |  |  |  |
| **Masura 1.4.3**Asigurarea implicarii tuturor factorilor cointeresati in procesul de elaborare a planului de achizitii al unitatii deinvatamant | numarul de consultari | nealocarea resurselor necesare privind actiunile de consultare | -Structurile managerial e ale instituției | in limita bugetului prevazut | Anual | rapoarte de activitate publicate anual. |
| **Masura 1.4.5**Asigurarea transparentei resurselor bugetare si extrabugetare prin publicarea anuala a informatiilor la avizierul scolii/pe site-ul web al unitatii de invatamant | numarul de rapoarte publicate | nealocarea resurselor umane necesare | Conducere așcolii;-Profesorul responsabil pentruactualizare a site- ului; | in limita bugetului prevazut | anual | rapoarte publicate anual |
| **Obiectiv specific****2.2** - Cresterea gradului deeducatie anticoruptie la nivelul beneficiarilor educatiei | **Masura 2.2.1** Introducerea tematicii anticoruptie in cadrul activitatilor extracurriculare si al programelor scolare (promovarea uneidiscipline optionale in cadrul CDS - curriculum la decizia scolii - din ariilecurriculare Om si societate si Consiliere si orientare) | 1. numarul de proiecte/programe;
2. numarul de elevi beneficiari ai noii tematici;
3. evolutia perceptiei privind coruptia.
 | reducerea numarului de ore de scoala/saptamana | Conducere așcolii;**-**profesorii diriginţi | in limita bugetului aprobat; programe cu finantare externa | Permanen t | 1. planul de invatamant;
2. programa scolara
 |
| **Masura 2.2.2**Stimularea organizarii periodice si sistematice, la nivelul invatamantului preuniversitar, a unor programe extracurriculare si extrascolare destinate cresterii nivelului educatiei anticoruptie a tinerei generatii, prin parteneriate cuinstitutii avand competente in domeniul prevenirii si combaterii coruptiei | 1. numarul de proiecte/programe;
2. numarul de elevi beneficiari;
3. evolutia perceptiei privind coruptia.
 | reducerea numarului de ore de scoala/saptamana | Conducere așcolii;**-**profesorii diriginţi | in limita bugetului aprobat; programe cu finantare extern | Permanen t | 1. acorduri de parteneriat/protocol

/colaborare;1. planul de invatamant;
2. programa scolara.
 |
| Masura 2.2.3 Monitorizarea video si audio aconcursurilor si examenelor nationale organizate in sistemul educational | 1. numarul de camere video montate;
2. numarul de sistemeaudio

montate; | nealocarea resurselor necesare | Conducere așcolii; | 1. in limita bugetului aprobat;2.programe cu | Permanen t | 1. inregistrarile video/audio;
2. rapoartele de monitorizare a concursurilor si

examenelor |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 1. numarul de incalcari ale prevederilor metodologiei de organizare si desfasurare a examenelor nationale surprinse pe camerele video sau de sistemele audio;
2. evolutia perceptiei privindcoruptia.
 |  |  | finantare externa. |  | nationale. |
| **Masura 2.2.4**Derularea de programe si campanii de informare si responsabilizare a elevilor cu privire la riscurile si consecintele negative ale coruptiei | 1. numarul de campanii derulate;
2. numarul de programe implementate.
 | nealocarea resurselor necesare | Conducere a şcolii  | 1. in limita bugetului aprobat;2.programe cufinantare externa. | permanen t | rapoarte privind derularea campaniilor |
| **Masura2.2.5**Reactualizarea Codului etic al elevilor, raportat la Codul etic pentru invatamantul preuniversitar | 1. numarul de informari periodice asupra aspectelor de incalcare a prevederilor codului;
2. numarul de diseminari de bune practici
 | resurse financiare insuficiente. | Consiliul elevilor | 1. bugetul MEN, in limita fondurilor existente;
2. finantare fonduri

structura- le. | ianuarie 2019 | rapoarte referitoare la diseminarea prevederilor Codului de etica la nivelul unitatilor de invatamant |
| **Obiectiv specific** | **Masura 2.3.1** Organizarea la nivel national si local a dezbaterilor publice anticoruptie, cu participarea factorilor cointeresati de lanivelul sectorului educational | 1. numarul de | nivel scazut de participare si implicare a reprezentantilor institutiilor publice la dezbaterile organizate. | -Structurile | 1. | Semestria | 1. raportari anuale; |
| **2.3** - Cresterea | dezbateri/eveniment | managerial | veniturile | l | 2. monitorizarea |
| gradului de | e organizate; | e ale | proprii, in |  | evenimentelor si |
| informare a | 2. numarul de | instituției; | limita |  | promovarea |
| publicului cu | participanti; | -Cadre | bugetului. |  | exemplelor de buna |
| privire la impactul | 3. numarul de | didactice | 2. finantare |  | practica de catre |
| fenomenului de | propuneri pentru |  | din fonduri |  | inspectoratele |
| coruptie si a | imbunatatirea |  | structura- |  | scolare judetene. |
| gradului de | activitatii; |  | le. |  |  |
| implicare a | 4. materialele |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| factorilor |  | promotionale |  |  |  |  |  |
| cointeresati si | utilizate. |
| societatii civile in |
| demersurile de |
| prevenire si |
| combatere a |
| coruptiei |
|  |  | 1. numarul de parteneriate;
2. numarul de actiuni cucaracter

informativ;1. numarul de factori implicati.
 |  | Conducere | 1. finantare | Permanen | 1. incheierea unor |
|  |  |  | a | MEN; | t | acorduri-cadru |
|  |  |  | școlii; | 2. finantare |  | (parteneriate, |
|  |  |  | -Cadrele | fonduri |  | aprobate prin |
|  |  |  | didactice/ | structurale. |  | ordine comune |
|  |  |  | diriginții; |  |  | intre ministere) |
|  |  |  |  |  |  | care sa prevada |
|  |  |  |  |  |  | actiuni comune si |
|  |  |  |  |  |  | termene de |
|  |  |  |  |  |  | realizare concrete |
|  |  |  |  |  |  | pentru toate |
|  | **Masura 2.3.2**Desfasurarea de campanii nationale si locale pentru promovarea unui comportament de recunoastere si respingere acoruptiei, inclusiv prin dezvoltarea de parteneriate scoala - comunitate - familie | nivelul scazut de participare si implicare a reprezentantilor celor 3 segmente vizate: scoala - comunitate -familie |  |  |  | institutiile implicate avand ca scop prezentarea activitatilorde prevenire si combatere acoruptiei, inclusiv de prezentare a |
|  |  |  |  |  |  | formelor de |
|  |  |  |  |  |  | coruptie; |
|  |  |  |  |  |  | 2. organizarea de |
|  |  |  |  |  |  | campanii de |
|  |  |  |  |  |  | constientizare prin |
|  |  |  |  |  |  | dezbateri (prezenta |
|  |  |  |  |  |  | personalului din |
|  |  |  |  |  |  | MAI, MJ, MFP in |
|  |  |  |  |  |  | fata cadrelor |
|  |  |  |  |  |  | didactice si |
|  |  |  |  |  |  | elevilor), |
|  |  |  |  |  |  | conferinte, |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  | prezentarea filmuletelor avand la baza scenarii bazate pe cazuri instrumentate, evidentierea de bune practici in domeniu, schimburi de experienta, prezentarea conceptului de conflict de interese;1. rapoarte de feedback;
2. publicarea in revistele scolilor a unor sondaje de opinie referitoare la partenerii sociali;
3. postarea pe site- urile scolilor a proiectelor comune, sugestiilor, initiativelor, apelurilor pentru proiecte comune, serbarea scolii,

„ZiuaPortilor Deschise”, organizarea de targuri, de oferteeducationale. |
| **Obiectiv specific** | **Masura 3.2.1** | 1. numarul de |  | Conducere | in limita | Permanen | numar de |
| **3.2** | Incheierea de protocoale de colaborare si | protocoale de |  | a unității | bugetului | t | protocoale de |
| **-** Intensificareacooperarii in | comunicare intre MEN si institutiifurnizoare de date din teritoriu (ISJ, | colaborare sicomunicare | expertiza insuficienta | deînvățământ | aprobat |  | colaborare sicomunicare |
| domeniul | consilii locale, unitati de invatamant), in | incheiate; |  |  |  |  | incheiate |
| combaterii | vederea operationalizarii bazei de date cu | 2. numarul de |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| coruptiei cu | proceduri si instrumente de monitorizare a | ghiduri realizate; |  |  |  |  |  |  |
| institutiile | factorilor vulnerabili din domeniul | 3. intalniri de lucru |
| competente | educatiei, susceptibili de a genera fapte de | organizate (focus- |
|  | coruptie in randul personalului din | grupuri, ateliere de |
|  | structura MEN si structurile subordonate | lucru, seminare, |
|  | (inspectorate), precum si din scoli si | dezbateri); |
|  | consiliile locale - reprezentanti in consiliul |  |
|  | de administratie al scolii |  |
|  |  | 1. numarul de |  | - | in limita | Permanen | numar de |
|  |  | protocoale de |  | Conducere | bugetului | t | protocoale de |
|  |  | colaborare si |  | a unității | aprobat |  | colaborare si |
|  |  | comunicare |  | de |  |  | comunicare |
|  | **Masura 3.2.2** | incheiate; |  | învățământ |  |  | incheiate |
|  | Intensificarea cooperarii cu organelejudiciare prin valorificarea rezultatelor | 2. numarul decazuriSemnalate organelor | expertiza insuficienta | ;-Comisia |  |  |  |
|  | activitatilor de audit si control | judiciare; |  | Anticorupț |  |  |  |
|  |  | 3. intalniri de lucru |  | ie în |  |  |  |
|  |  | organizate (focus |  | Educație. |  |  |  |
|  |  | grupuri, ateliere de |  |  |  |  |  |
|  |  | lucru, dezbateri). |  |  |  |  |  |
| **Obiectiv specific** |  | elaborarea planului | insuficienta | - | in limita | semestrial | planul sectorial |
| **4.1** |  | sectorial | activitatilor de | Conducere | bugetului |  |  |
| - Aprobarea, |  |  | promovare a planului | a unității de | aprobat |  |  |
| promovarea si | **Masura 4.1.1** |  | sectorial | învățământ; |  |  |  |
| implementarea | Informarea personalului MEN, a |  |  |  |  |  |  |
| planului sectorial | personalului din sectorul educational si a |  |  |  |  |  |  |
| si autoevaluarea | reprezentantilor administratiei publice cu |  |  |  |  |  |  |
| periodica a | roluri in educatie cu privire la procesul de |  |  |  |  |  |  |
| gradului de | elaborare a planului sectorial |  |  |  |  |  |  |
| implementare a |  |  |  |  |  |  |  |
| masurilor |  |  |  |  |  |  |  |
| preventive |  |  |  |  |  |  |  |